

دليل
سياسة الإفصاح والشفافية
مؤسسة محمد إبراهيم السيعي وأولاده الخيرية "غروس"
الإصدار (1.0) 26/10/2021 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- تمهيد

- 1- مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية، والنظام الأساسي للمؤسسة، تأتي هذه السياسة استكمالاً لها، دون أن تحل محلها.
- 2- إن الإفصاح الدقيق أحد السمات الأساسية لأساليب متابعة أنشطة المؤسسة وتقييم أدائها، حيث أن الإفصاح الدقيق يسهم في تحسين مستويات تفهم جميع أصحاب المصالح لنتائج أعمال وأنشطة المؤسسة، وكذلك السياسات المطبقة من قبلها.
- 3- من الأمور المهمة لأصحاب المصالح الحاليين والمرتقبين الحصول على المعلومات الدقيقة التي تتسم بدرجة عالية من المصداقية، وذلك لكي يتمكنوا من تقييم أداء المؤسسة ومدى كفاءة مجلس الأمناء والإدارة التنفيذية، فضلاً عن اتخاذ القرارات المناسبة وذلك استناداً إلى المعلومات التي تم الإفصاح عنها.

- نطاق وغرض السياسة:

- نطاق السياسة:

تطبق هذه السياسة على جميع من يعمل لصالح المؤسسة سواء كان عضواً في مجلس الأمناء أو في الإدارة التنفيذية أو عاملين أو متطوعين أو متعاونين أو مستشارين.

- الغرض من السياسة:

- 1- التأكد أن مجلس الأمناء يحرص ويضمن الإفصاح عن جميع المعلومات الجوهرية المتعلقة بالمؤسسة بطريقة صحيحة وفي أوانها.
- 2- تعريف كافة أعضاء مجلس الأمناء والإدارة التنفيذية بواجباتهم فيما يتعلق بالإفصاح بما يحقق مصلحة المؤسسة وأصحاب المصالح فيها.

- مسؤولية مجلس الأمناء تجاه سياسة الإفصاح والشفافية:

- 1- اعتماد أساليب إفصاح ملائمة تمكن أصحاب المصالح من الاطلاع على المعلومات المالية وغير المالية المتعلقة بالمؤسسة وأدائها والوقوف على وضع المؤسسة بشكل متكامل.
- 2- التأكد من أن يكون الإفصاح لأصحاب المصالح من دون تمييز، وبشكل واضح وصريح وغير مضلل، وفي الوقت المناسب وعلى نحو منظم ودقيق.

- 3- اعتماد نظم للتقارير تتضمن تحديد المعلومات التي يجب الإفصاح عنها، وأسلوب تصنيفها من حيث طبيعتها أو دورية الإفصاح عنها.
- 4- مراجعة سياسة الإفصاح والشفافية بشكل دوري، والتحقق من توافقها مع أفضل الممارسات، ومع أحكام نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية، والنظام الأساسي للمؤسسة.
- 5- يتعين على مجلس الأمانة تنظيم عمليات الإفصاح الخاصة بكل عضو من أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في المؤسسة مع مراعاة وضع سجل خاص بإفصاحات أعضاء مجلس الأمانة والإدارة التنفيذية وتحديثه دوريًا.

- الإفصاح الواضح المنصف لا المصلل:

- 1- تلتزم المؤسسة بأن تكون جميع الإفصاحات التي تقوم بها واضحة وعادلة وغير مضللة.
- 2- تلتزم المؤسسة بأن تقوم بالإفصاح عن التغييرات المهمة والتطورات الجوهرية لأصحاب المصالح المعنيين من دون تأخير، تشمل التطورات الجوهرية والتي يتوجب على المؤسسة الإفصاح عنها ما يلي على سبيل المثال لا الحصر:
 - أي تغييرات جوهرية في مجال نشاط المؤسسة أو توقف أي نشاط من أنشطة المؤسسة.
 - أي تغيير في تكوين أعضاء مجلس الأمانة أو الإدارة التنفيذية في المؤسسة.
 - عزل مجلس أمناء المؤسسة أو أحد أعضائه وتعيين بديل مؤقت.
 - أي صفقة بين المؤسسة وطرف ذي علاقة إذا كانت هذه الصفقة أو الترتيب متساوية أو تزيد على واحد في المائة (1%) من إجمالي إيرادات المؤسسة وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة من مراجع الحسابات.
 - أي دعوى قضائية كبيرة إذا كان مبلغ موضوع الدعوى يساوي أو يزيد على خمسة في المائة (5%) من إجمالي موجودات المؤسسة وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة من مراجع الحسابات.
 - أي حكم قضائي صادر ضد المجلس أو أحد أعضائه، إذا كان موضوع الحكم متعلقاً بأعمال المجلس أو أحد أعضائه.
 - اتخاذ محكمة أو جهة قضائية حكماً أو قراراً أو أمراً أو إعلاناً، سواء كان حكماً أولياً أو استئنافياً، قد يؤثر في استخدام المؤسسة لأي جزء من أصولها تتجاوز قيمته خمسة في المائة (5%) من قيمة إجمالي موجودات المؤسسة وفقاً لآخر قوائم مالية سنوية مراجعة من مراجع الحسابات

3- يتعين على المؤسسة الاعتماد والتوسيع في استخدام تكنولوجيا المعلومات للتواصل مع أصحاب المصالح، وذلك من خلال العمل على إنشاء قسم مخصص على الموقع الإلكتروني للمؤسسة لحكمة المؤسسة. بحيث يتم عرض كافة المعلومات والبيانات الحديثة التي تساعد المستفيدين الحاليين والمحتملين على ممارسة حقوقهم وتقدير أداء المؤسسة.

الشخص المسؤول:

- 1- يكون الأمين / الرئيس التنفيذي مسؤولاً عن الإشراف على هذه السياسة وتنفيذها.
- 2- رئيس مجلس الأمانة أو/الأمين العام/ أو الرئيس التنفيذي هو المتحدث الرسمي للمؤسسة وفق الصالحيات التي اعتمدتها مجلس الأمانة.

لغة الإعلانات والإشارات والتقارير:

- 1- يجب أن تكون جميع الإعلانات والإشارات والتقارير باللغة العربية، ويجوز للمؤسسة ترجمتها إلى اللغة الإنجليزية.
- 2- تكون اللغة العربية هي اللغة المعتمدة في توضيح وتفسير الإعلانات والإشارات والتقارير. وفي حالة وجود أي تعارض بين النص العربي والنص المترجم للإنجليزية، يؤخذ بالنص العربي.

اعتماد ونشر وتنفيذ ومراجعة السياسة:

تعتمد هذه السياسة وأي تعديل لاحق عليها من مجلس الأمانة في المؤسسة، ويعتمد العمل بهذه السياسة من تاريخ اعتمادها، ويبلغ بها جميع العاملين في المؤسسة المعنية، ويسري العمل بأي تعديل لاحق ابتداءً من تاريخ ذلك التعديل.